

ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン方針

オカムラグループでは、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）を、年齢、性別、障がい、国籍、性的指向・性自認（ジェンダーアイデンティティ）、ライフスタイル、職歴、価値観などの属性にかかわらず、公平な機会のもと、それぞれの個を尊重し、認めあい、活かしあうことと定義します。さらなる企業の成長に向け、ダイバーシティの推進を経営戦略と捉え、全社に「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）」の理解浸透を図り、多様な能力を発揮できる風土形成と、私たち一人ひとりがいきいきと働くことができる「Work in Life」を実現し、豊かな発想と確かな品質で社会に貢献していきます。

2023年10月 制定

